Haarlem

GEMEENTEBLAD

Officiële uitgave van gemeente Haarlem.

Nr. 37579
30 april
2015

Onderwerp: Aanpassing Sociaal Statuut gemeente Haarlem 2011(Addendum)

BBV nr : 2015/115839

1. Inleiding

In de Commissie voor Georganiseerd Overleg hebben werkgeversvertegenwoordiging en werknemersvertegenwoordiging (vakbonden) op 18 februari 2015 overeenstemming bereikt over een aanpassing van het Sociaal Statuut gemeente Haarlem 2011 (hierna 'Statuut:).

De wijziging is vastgelegd in een door beide partijen getekend addendum te voegen als bijlage bij het Statuut. Het addendum voorziet in een wijziging van artikel 7 van het Statuut en betreft de systematiek van afspiegelen en anciënniteit van uitwisselbare voortgezette functies. Aanpassing van het Statuut dit formeel te worden besloten door het college.

2. Besluitpunten college

1. Het college stelt de wijziging van artikel 7 Sociaal Statuut gemeente Haarlem 2011 vast zoals opgenomen in bij dit statuut te voegen addendum (bijlage 1).
2. De in besluitpunt 1 opgenomen wijziging treedt met terugwerkende kracht in werking per 1 maart 2015.
3. Over het besluit is overeenstemming in de Commissie voor Georganiseerd Overleg (GO) bereikt op 18 februari 2015.
4. Dit besluit heeft geen financiële gevolgen
5. Communicatieparagraaf: de regeling wordt gepubliceerd in het digitale gemeenteblad (GVOP) op www.officiëlebekendmakingen.nl en op www.overheid.nl.
   De regeling wordt intern gecommuniceerd via Insite en is voor medewerkers toegankelijk op de Personeelswijzer op Insite.

3. Beoogd resultaat

Formele vaststelling van de wijziging van artikel 7 van het Sociaal Statuut gemeente Haarlem 2011 waardoor het gewijzigde artikel verbindende status krijgt voor reorganisaties op of na 1 maart 2015.

4. Argumenten

Artikel 7 van het Statuut zoals dat thans geldt voorziet in een toepassing van het afspiegeling en anciënniteitsbeginsel bij reductie op de formatie van uitwisselbare voortgezette functies. Uitgangspunt daarbij is anciënniteit naar dienstjaren in de oorspronkelijke functie. Onderhavige wijziging van artikel 7 van het Statuut voorziet in een anciënniteit naar dienstjaren bij de gemeente Haarlem, ongeacht de functie.

Het nieuw te hanteren afspiegelingsbeginsel en anciënniteitsbeginsel is overeenkomstig de geldende bepalingen van het Ontslagbesluit (artikel 4.2, leden 1 en 2) en de hierop van toepassing zijnde beleidsregels van UWV-Werkbedrijf.

Redenen voor wijziging van het afspiegeling –en anciënniteitsbeginsel zijn de volgende:

- ervaringen van betrokken medewerkers, managers en HRM bij formatiereducties in het kader van de reorganisaties in de periode 2012-2014 alsmede signalen hierover vanuit de Ondernemingsraad. Uit deze ervaringen en signalen komt naar voren dat het hanteren van het huidige anciënniteitsbeginsel naar dienstjaren in de oorspronkelijke functie een belemmerde factor gebleken is om te bewegen naar een andere functie.
  Het verlaten van de eigen functie om een andere functie te verrichten wordt belemmerd door de mogelijkheid bij komende reorganisaties degene met de kortste dienstjaren in de oorspronkelijke functie te zijn en daardoor als eerste boventallig te worden;
- de mogelijkheid dat deze belemmering zich bij een toekomstige reorganisatie kan voordoen, heeft een rol gespeeld bij de totstandkoming van het Sociaal Plan bij de overgang van medewerkers uit de gemeente Zandvoort naar de gemeente Haarlem per 1 januari 2015. Bij onveranderde methodiek zouden de voormalige medewerkers van de gemeente Zandvoort bij een toekomstige afspiegeling als eerste afvallen. In het voornoemde Sociaal Plan is wijziging van het bestaande



anciënniteitsbeginsel een belangrijke voorwaarde voor overeenstemming over dat Sociaal Plan geweest;
- het huidige te hanteren anciënniteitsbeginsel wijkt af van wat landelijk gebruikelijk is. Gebruikelijk is het aantal dienstjaren bij de organisatie ongeacht de functie, zoals vastgelegd in het landelijk geldende Ontslagbesluit welke wordt gehanteerd door het UWV. Mede met het oog op de toekomstige effecten van de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren en de Wet Werk en Zekerheid is de wens om het Haarlemse anciënniteitsbeginsel hierop aan te passen.

Om tot een niet mobiliteit-belemmerende methodiek te komen is eind 2014 in het technisch beraad van de Commissie voor Georganiseerd Overleg besproken om bij formatiereductie van onderling uitwisselbare voortgezette functies voortaan uit te gaan van het aantal dienstjaren bij de gemeente Haarlem ongeacht de functie en het anciënniteitsbeginsel te hanteren in de lijn van het Ontslagbesluit.

Op de vergadering van de Commissie voor Georganiseerd Overleg van 18 februari 2015 zijn werkgever en vakbonden tot overeenstemming gekomen over wijziging van artikel 7 van het Statuut en het daarin opgenomen afspiegelings-en anciënniteitsbeginsel zoals opgenomen in bij dit statuut te voegen addendum. Het addendum is als bijlage 1 bij dit collegebesluit gevoegd.

5. Risico's en kanttekeningen

Geen.

6 . Uitvoering

Afdeling M&S/HRM draagt zorg voor de communicatie over het gewijzigde statuut alsmede de toepassing bij eventueel zich na 1 maart 2015 voordoende reorganisaties

7 . Bijlagen

Bijlage 1. Addendum bij Sociaal Statuut Gemeente Haarlem 2011, ter besluitvorming

Bijlage 2. Sociaal Statuut gemeente Haarlem 2011 (huidig sociaal statuut), ter informatie

Het college van burgemeester en wethouders

de secretaris de burgemeester